



Datum:	2018-01-23
Grupp:	Demokratiberedningen
Tid och plats:	Sammanträdesrum Skiren kommunhuset, kl. 13.00 – 14.30
Deltagare:	Ordförande: Berit Martinsson Vice ordförande: Hakon Fältström (L) Ledamöter: Bert Egnell (M), Edite Järpehag (KD), Jonny Persson (S), Leila Marttila (V) och Lennart Bodling (SD) Tjänstemän: Carina Olofsson koordinator, Michael Muslijevic Fogelström integrationsstrateg, Suada Talic integrations-samordnare och Jonas Andersson utredare
Frånvarande:	Guðrun Skoog (MP) och Solveig Axelsson (C)

Minnesanteckningar för demokrati-beredningen

1. Särskilda uppdraget om mångfald

Demokratiberedningen arbetar med det särskilda uppdraget från kommunfullmäktige om mångfald:

- Att utreda hur kommunal verksamhet ska präglas av mångfald
- Att mångfald inte bara ska gälla arbetsgivaruppdraget utan all kommunal verksamhet
- Att målet med mångfald är att tillgodose alla medborgares rättigheter och möjligheter
- Att demokratiberedningen får i uppgift att komma med förslag på hur principerna för mångfaldsarbetet ska uttryckas

Genomgång av förslag till integrationsstrategi

Förslag till integrationsstrategi har skickats till ledamöterna tillsammans med kallelsen.

Michael Muslijevic Fogelström integrationsstrateg och Suada Talic integrations-samordnare informerar om ärendet och svarar på frågor.

Kommunstyrelsens förvaltning har på uppdrag av kommunstyrelsen tagit fram ett förslag till integrationsstrategi för Finspångs kommun.

På demokratiberedningens möte 2017-02-14 framkom vid information av integrationsstrateg om kommunens pågående arbete med integrationsfrågor



att förvaltningen på uppdrag av kommunstyrelsen skulle påbörja ett arbete med att ta fram en integrationsstrategi. Beredningen framförde önskemål om att vara delaktiga i processen utifrån bredningens uppdrag.

Kommunstyrelsen remitterade 2017-12-18 § 440 förslaget till demokratiberedningen för att inhämta synpunkter på integrationsstrategin.

Beredningens ledamöter diskuterar förslaget och framför synpunkter.

Beredningen beslutar

Demokratiberedningen beslutar att framföra följande i yttrande till kommunstyrelsen:

Demokratiberedningen har behandlat förslaget utifrån beredningens grunduppdrag att utveckla kommunens arbete för demokrati, jämställdhet och mångfald samt det särskilda uppdraget att utreda hur kommunal verksamhet ska präglas av mångfald.

Demokratiberedningen stödjer förslaget till integrationsstrategi. Beredningen är positiv till strategins syfte och mål. Beredningen stödjer särskilt att kommunen i sin integrationsstrategi ska utgå från endast två begrepp ”kommuninvånare” och ”asylsökande” samt definitionen av dessa två begrepp.

Demokratiberedningen lämnar i sitt yttrande följande förslag till språkliga redigeringar i dokumentet;

1. Sidan 3 definition kommuninvånare:
Samtliga folkbokförda invånare med medborgarskap, permanenta ~~re-~~
~~spektive~~ *eller* tillfälliga uppehållstillstånd.
2. Under rubrik ”Ansvar för integrationsarbetet utifrån vår strategi och våra mål”, sidan fyra sista stycket:
Vidare samverkar kommunen med en rad myndigheter ~~som~~ med sina
ansvarsområden som kommunen måste förhålla sig till och hitta
vägar till former för ~~att nå~~, *så att man når* en god samverkan.
3. Under rubrik ”Integrationsstrategins mål”, i punkten ”Att verka för
att Finspångs kommun fortsatt blir en attraktiv hemkommun för nya
kommuninvånare” på sidan fem stycke fem:
Finspångs kommun agerar som förebild som arbergivare och arbetar
strategiskt och operativt med praktikplatser och anställning ~~som re-~~
~~presenterar~~ *så att alla* Finspångs kommuninvånare *ska bli represen-*
terade.



4. Under rubrik ”Integrationsstrategins mål”, i punkten ”Att med mångfald och tolerans främja tillväxten...” på sidan fem stycke två: aktivt arbeta för att kartlägga den kompetens individen innehar samt möjliggöra komplettering av sina kunskaper och färdigheter för att *däri* genom ges möjlighet till arbete.

Genomgång av förslag på hur principerna för mångfald ska uttryckas

Demokratibredningen pågående beredning av uppdraget beskrivs i PM daterat 2018-01-23, som redovisas vid dagens möte.

Sammanfattning av PM:

Beredningen har gått igenom styrande dokument som är relevanta för beredningens uppdrag i syfte att principerna för mångfald ska stämma överens med de definitioner av mångfald som finns i dessa dokument.

Följande dokument har bedömts som relevanta för uppdraget:

- Strategisk plan 2017-2019
- Tillgänglighetspolicy för Finspångs kommun (Kf 2017-02-22, § 23)
- Aktiva åtgärder för mångfald, jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter 2017-2019 (Kf 2017-02-22, § 24)

Demokratiberedningen bedömer att en gemensam definition av mångfald är uttryckt i ovanstående antagna dokument:

”Mångfald utgörs av människor med olika egenskaper, förutsättningar och livserfarenheter. Det innefattar olikheter beroende på kön, köns-överskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.”

Som en del i beredningen av uppdraget har Demokratiberedningen också tagit del av hur SKL och andra kommuner uttrycker arbetet med mångfald på sina webbplatser.

I omvärldsspaningen ser beredningen en utveckling mot att mångfaldsbegreppet breddas och kopplas till mänskliga rättigheter och kommunernas åtaganden inom detta område. Beredningen har därför kommit fram till att förslaget om principerna bör kopplas till arbete för mänskliga rättigheter. Att principerna för mångfaldsarbetet tar arbete för mänskliga rättigheter som utgångspunkt överensstämmer också med inriktningen för beredningens uppdrag ”Att målet med mångfald är att tillgodose alla medborgares rättigheter och möjlighet.



Som förslag på hur principerna för mångfaldsarbetet ska uttryckas använder beredningen SKL:s dokument om ”Mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå – En plattform för policy och verksamhetsutveckling.

Beredningen beslutar

Carina ska arbeta vidare med att färdigställa förslaget på hur principerna för mångfaldsarbetet ska uttryckas samt hur kommunalverksamhet ska präglas av mångfald.

2. Dialog om förslag till eventuellt nytt särskilt uppdrag med inriktning för mänskliga rättigheter

Beredningen är huvudsakligen inriktad på att avsluta det särskilda uppdraget om mångfald. Parallellt med detta ska beredningen se vilket behov som finns av ett nytt särskilt uppdrag från kommunfullmäktige. Därför är Jonas Andersson, utredare, inbjuden till dagens möte för en dialog om vilka uppdrag pågår i förvaltning och vilka beröringspunkter som finns till andra organ.

Beredningen beslutar

Att vid nästa möte få en presentation av förvaltningen om världsspaning utifrån de globala målen för hållbar utveckling.

3. Tips, idéer och goda exempel

Inbjudan till SKL:s nätverk för förtroendevalda och tjänstepersoner som är intresserade av att utveckla medborgardialogen

Inbjudan och program till träff i SKL:s nätverk för förtroendevalda och tjänstepersoner som är intresserade av att utveckla medborgardialogen, 14 eller 16 februari.

Hakon Fältström och Leila Marttila har möjlighet att delta 16 februari. Carina anmäler dem och ordnar med biljetter för resan.

4. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

5. Nästa möte

Nästa möte är 27 februari 2018.

Kansli- och kommunikationsavdelningen

Carina Olofsson
Koordinator för demokratiberedningen