



<b>Datum:</b>	2018-04-24
<b>Grupp:</b>	Demokratiberedningen
<b>Tid och plats:</b>	Sammanträdesrum Skuten kommunhuset, kl. 13.00 – 15.00
<b>Deltagare:</b>	Ordförande: Berit Martinsson (S) Vice ordförande: Hakon Fältström (L) Ledamöter: Bert Egnell (M), Jonny Persson (S), Leila Marttila (V) och Lennart Bodling (SD)  Tjänstemän: Carina Olofsson koordinatör
<b>Frånvarande:</b>	Edite Järpehag (KD), Gudrun Skoog (MP), och Solveig Axelsson (C)

## Mötesanteckningar för demokrati-beredningen

---

### 1. Föregående mötesanteckningar

Mötesanteckningar från föregående möten 27 mars 2018 har skickats till ledamöterna i samband med kallelsen.

Anteckningarna från 27 mars ska rättas avseende deltagare på mötet: Leila Marttila (V) gick deltog till och med klockan 16.00.

### 2. Omvärldsspaning inför förslag till nytt särskilt uppdrag: de globala målen för hållbar utveckling

Demokratiberedningen har som en del i arbetet med det särskilda uppdraget om mångfald uppmärksammat ett samband till kommunernas ansvar för mänskliga rättigheter på lokal nivå. Detta kan vara ett område för beredningen att belysa i kommande uppdrag. Beredningen har därför börjat stämna av vilket övrigt arbete som är aktuellt i kommunen med anknytning till mänskliga rättigheter.

Vid föregående möte presenterades det förslag som avdelningen för utveckling, tillväxt och kultur har tagit fram på uppdrag av kommunstyrelsen om hur kommunen kan arbeta med de ”Globala målen för hållbar utveckling” på lokal nivå.

Demokratiberedningen beslutade att ledamöterna läser utkastet till ”Globala målen för hållbar utveckling Finspångs kommun 2030 – På väg mot ett hållbart samhälle” och att beredningen vid dagens möte tar upp och diskuterar vad som bedöms vara relevant för beredningens arbete.



### Beredningen beslutar

Beredningen diskuterar kring ett eventuellt uppdrag och enas om att ett förslag till nytt uppdrag ska tas fram efter årsskiftet när kommunfullmäktige har valt ledamöter till beredningen för nästa mandatperiod.

### 3. Särskilda uppdraget om mångfald

Demokratiberedningen har arbetat med det särskilda uppdraget från kommunfullmäktige om mångfald:

- Att utreda hur kommunal verksamhet ska präglas av mångfald
- Att mångfald inte bara ska gälla arbetsgivaruppdraget utan all kommunal verksamhet
- Att målet med mångfald är att tillgodose alla medborgares rättigheter och möjligheter
- Att demokratiberedningen får i uppgift att komma med förslag på hur principerna för mångfaldsarbetet ska uttryckas

Beredningen går igenom sitt förslag:

1. Att principerna för Finspångs kommuns mångfaldsarbete uttrycks: Finspångs kommun ser människors olika egenskaper, förutsättningar och livserfarenheter som en tillgång. Det innefattar olikheter beroende på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

För att tillgodose alla medborgares rättigheter, skyldigheter och möjligheter arbetar vi i vardagen för att befolkningens sammansättning ska avspeglas i kommunens verksamheter och att inkludera mångfald i förändrings- och utvecklingsarbete.

2. Att principerna för mångfaldsarbetet förs in i den strategiska planen för att principerna ska vara vägledande i all kommunal verksamhet.
3. Att principerna för mångfaldsarbetet lyfts fram i kommunens kommunikationskanaler för att hållas levande i det vardagliga arbetet.
4. Att följande utgångspunkter är vägledande för hur vår kommunala verksamhet ska präglas av mångfald:  
**Icke-diskriminering/jämlikhet** – ingen person får behandlas sämre än någon annan, eller mötas av regler och kriterier som gör det svårare för en grupp, utan att dessa krav har relevans för utförandet av en uppgift. Det är också viktigt att komma ihåg att olika grupper inte är homogena utan består av individer som skiljer sig åt.

**Deltagande/inkludering** – kartläggningar, analyser, planering, genomförande och uppföljning måste garantera att samtliga personer/grupper som utgör målgruppen också inkluderas. Deltagande ger möjlighet för



personer och grupper som särskilt berörs av planering, beslut eller liknande att delta i och påverka arbetet. Att se ideella föreningar som en resurs att inkludera för ökad mångfald som bygger på demokratiska värden.

5. **Transparens/ansvar** – för att veta om, och i så fall hur, myndigheter arbetar med att garantera de mänskliga rättigheterna behöver det finnas en genomskinlighet i beslutsvägar och beslut.
6. Att fullmäktige anser demokratiberedningens särskilda uppdrag om mångfald som avslutat.

#### **Beredningen beslutar**

Demokratiberedningen beslutar att protokollföra förslaget på hur principerna för mångfaldsarbetet ska uttryckas samt hur kommunalverksamhet ska präglas av mångfald och överlämna förslaget till kommunfullmäktige.

#### **4. Uppdrag revidera medborgarpolicy**

Berit har informerat om att ledamöterna i den gemensamma beredningsträffen har uppmanat demokratiberedningen att revidera policyn för medborgardialog. Demokratiberedningen har därefter uppmärksammat att beredningen under föregående mandatperiod har arbetat med det uppdraget men att förslaget inte har behandlats av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Till dagens möte har ledamöterna haft i uppdrag att jämföra de tio principerna i demokratiberedningens utkast 2014-12-12 med 13 principerna i antagen policy 2011-02-23, samt ta del av förslagen i översyn av verktyg.

Beredningen förslår justeringar i de tio principerna i utkastet daterat 2014-12-12. Utöver förändringar av principerna förslås att illustrationen på sidan tre under rubriken ”Policy för medborgardialog” ersätts med en ny bild från Sveriges kommuner och landsting där styrmodellen har kompletterats med områdena ”Utvärderingsprocess” och ”Resultat”. Beredningen föreslår också redaktionella ändringar på sidan fyra där orden ”transparens” och ”transparent” ska ersättas med ”öppenhet” och ”öppet”.

#### **Beredningen beslutar**

Carina får i uppdrag att till nästa möte ta fram ett nytt utkast till ”Policy för medborgardialog med demokratiberedningens förslag till ändringar.

#### **5. Uppdrag utveckla kommunfullmäktige**

Demokratiberedningen har i uppdrag att utveckla kommunfullmäktiges arbetsformer. Beredningen omvärldsbevakar för att ta fram goda exempel från andra kommuner.



Till dagens möte har en redovisning skickats ut med exempel från några kommuner på hur deras fullmäktige arbetar. Beredningen går igenom hur det redovisade materialet har tagits fram. Under 2016 beslutade beredningen att kontakta några kommuner som har motsvarande politiska organisation som Finspång. Ledamöterna arbetade fram gemensamma frågeställningar och fördelade kommunerna sig. De ringde till kommunfullmäktiges ordförande eller annan partiföreträdare i de utvalda kommunerna och ställde sina frågor, för att få exempel på hur kommunfullmäktige arbetar. De ledamöter som hade kontaktat en kommun redovisade sina samtal på efterföljande möten och deras skriftliga dokumentationer är samlade i ett gemensamt underlag. Därefter har inte beredningen arbetat vidare med de exempel som finns med i redovisningarna.

#### **Beredningen beslutar**

Varje ledamot får i uppdrag att till nästa möte tänka igenom vilka idéer som var och en tycker att beredningen ska lyfta fram. Vid nästa möte sammanställer beredningen de förslag som beredningen tycker är intressanta för att utveckla kommunfullmäktige i Finspång.

### **6. Tips, idéer och goda exempel**

Inga exempel tas upp.

### **7. Övriga frågor**

#### **Remiss från miljö- och samhällsberedningen av bostadsförsörjningsprogram.**

Miljö- och samhällsberedningen har arbetat fram ett förslag till nytt av bostadsförsörjningsprogram och skickat ut förslaget på remiss. Som en av kommunens politiska beredningar har demokratiberedningen fått remissen för möjlighet att yttra sig. Eventuella synpunkter ska vara inlämnade senast 2018-06-11.

#### **Beredningen beslutar**

Carina ska efter dagens möte skicka ut underlaget till remissen.

Ledamöterna får i uppdrag att läsa igenom handlingarna och tänka igenom vilka synpunkter som eventuellt är relevanta att lyfta fram i ett yttrande från demokratiberedningen. Vid nästa möte den 29 maj ska beredningen ta ställning till om beredningen ska lämna ett yttrande om bostadsförsörjningsplan och i så fall även formulera sitt yttrande.

### **8. Nästa möte**

Nästa möte är 29 maj 2018 klockan 13.00.



FINSPÅNG

5 (5)

Beredningen beslutar att tidpunkten för mötet den 19 juni flyttas till kl.15.00 – 17.00.

**Mötessekreterare**

Carina Olofsson  
Koordinator för demokratiberedningen